

Akademia E-Wolontariusza

(Oferta e-wolontariatu w Fundacji Poza Pudełkiem - razem dla edukacji połączonego z programem rozwojowym)

Dołącz do **Fundacji Poza Pudełkiem** i weź udział w wyjątkowym e-wolontariacie połączonym z programem rozwojowym, który wspiera Twój rozwój poprzez szkolenia, kursy online, narzędzia premium i indywidualny mentoring. Po pierwszych dwóch miesiącach wprowadzających możesz stać się częścią naszego stałego zespołu, angażując się w projekty o realnym społecznym wpływie. Razem stworzymy przestrzeń, w której będziesz mógł/mogła rozwijać swoje umiejętności, działać dla ważnych celów i mieć faktyczny wpływ na misję fundacji.

Termin przesyłania zgłoszeń: od 01.09.2025 do 30.09.2025r.

1. Ogólne Wymagania

- Wiek: 15–25 lat
- Sumienność, systematyczność i terminowość w realizacji powierzonych zadań
- Umiejętność współpracy w różnych grupach, w tym w środowisku online
- Kreatywność, samodzielność i dobra organizacja pracy własnej
- Rozumienie i akceptacja misji, wizji i wartości Fundacji Poza Pudełkiem – Razem dla Edukacji
- Umiejętność czytania ze zrozumieniem, podstawowej analizy danych i weryfikacji źródeł
- Gotowość do uczenia się nowych narzędzi cyfrowych i procedur stosowanych w fundacji
- Komunikatywność i kultura wypowiedzi w kontaktach z zespołem oraz partnerami zewnętrznymi
- Elastyczność i otwartość na różnorodne zadania oraz zmieniające się warunki projektowe
- Zapoznanie się i zaakceptowanie Regulaminu Wolontariatu oraz wszystkich polityk wewnętrznych (w tym m.in.: polityki ochrony danych osobowych, polityki ochrony nieletnich, polityki równego traktowania, polityki bezpieczeństwa cyfrowego)
- W przypadku osób pełnoletnich: przedstawienie zaświadczenia KRK i RPS (aktualizowanego co pół roku)
- W przypadku osób niepełnoletnich: zgoda rodzica lub opiekuna prawnego na udział w wolontariacie

Mile widziane dodatkowe umiejętności:

- Znajomość języka angielskiego na poziomie min. B1 lub innych języków obcych
- Umiejętność korzystania z narzędzi: Slack, Jira, Notion, Google Workspace
- Podstawowa znajomość zasad organizacji projektów unijnych, w szczególności Erasmus+
- Zainteresowanie obszarami działań fundacji: edukacja formalna i nieformalna, prawa ucznia, cyfryzacja w edukacji, ekologia, promocja nauk ścisłych
- Podstawy zarządzania projektami

- Umiejętność prowadzenia prostych badań ankietowych i opracowywania wyników

2. Szukamy wolontariuszy do **4 zespołów**:

A. Zespół ds. Mediów i Grafiki

Liczba miejsc: 6

Poszukiwane umiejętności:

- podstawowa obsługa Canvy (mile widziana znajomość programów takich jak Photoshop, Illustrator, InDesign, GIMP, Inkscape lub Figma);
- podstawowa znajomość social mediów (Facebook, Instagram, TikTok, YouTube) i narzędzi do planowania treści (np. Meta Business Suite);
- umiejętność robienia zdjęć i ich podstawowej obróbki (np. w Lightroom, Snapseed, VSCO, Photoshop);
- podstawowa obsługa programów do montażu wideo (np. CapCut, DaVinci Resolve, Adobe Premiere Pro, Final Cut Pro);
- umiejętność pracy z krótkimi formatami wideo (Reels, Shorts, TikTok);
- podstawowa obsługa edytorów tekstu (Google Docs, Word) i narzędzi do współpracy online (Google Drive, Trello, Asana);
- kreatywność, chęć nauki i otwartość na rozwój w obszarze grafiki i mediów.

B. Zespół ds. Projektów

Liczba miejsc: 3

Poszukiwane umiejętności:

- pisanie wiadomości e-mail dopasowanych do odbiorcy, z wykorzystaniem języka korzyści i jasnego przekazu;
- krytyczna ocena materiałów i propozycji pod kątem jakości, rzetelności i zgodności z założeniami projektu;
- efektywne wyszukiwanie i selekcjonowanie informacji z różnych źródeł;
- przygotowywanie harmonogramów i checklist wspierających realizację wydarzeń lub projektów;
- umiejętność dokumentowania postępów prac i raportowania wyników zespołowi.
- śledzenie bieżących trendów w obszarze tematycznym projektu/wydarzenia i proponowanie inspiracji;
- wspieranie koordynatora w kontakcie z partnerami i uczestnikami wydarzeń (np. wysyłka zaproszeń, potwierdzeń, materiałów);
- monitorowanie list zadań i przypomnień dla zespołu w trakcie realizacji projektu.

C. Zespół ds. Fundraisingu

Liczba miejsc: 3

Poszukiwane umiejętności:

- umiejętność pisania (ogłoszeń, grantów, informacji),
- podstawowa obsługa programu Excel,
- umiejętność rozliczania projektów,

- zdolności w zakresie nawiązywania współpracy (kontakt telefoniczny, e-mailowy z firmami),
- umiejętność tworzenia materiałów promocyjnych (pitch decki, ogłoszenia, oferty, ulotki – tekstowo i graficznie),
- elastyczność czasowa.

D. Zespół zasobów ludzkich

Liczba miejsc: 3

Poszukiwane umiejętności:

- znajomość procesów rekrutacyjnych,
- umiejętność prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych,
- umiejętność tworzenia ogłoszeń rekrutacyjnych,
- znajomość przepisów prawa pracy i wolontariatu,
- umiejętność oceny kompetencji kandydatów,
- umiejętność onboardingu nowych członków zespołu,
- umiejętność organizowania szkoleń i warsztatów,
- umiejętność rozwiązywania konfliktów,
- kontaktowość i umiejętność budowania relacji.

3. Benefity dla wolontariuszy

- **Umowa wolontariacka** oraz **zaświadczenie i referencje** na życzenie wolontariusza.
Uwaga: ósmoklasista może otrzymać zaświadczenie uprawniające do dodatkowych punktów w rekrutacji dopiero po przepracowaniu minimum 30 godzin.
- **Indywidualny mentoring i plan rozwojowy** - program oparty na modelu GROW, wspierający adaptację, odkrywanie mocnych stron i rozwijanie umiejętności. Prowadzi od wyznaczenia celu, przez analizę możliwości, aż po opracowanie konkretnych działań, a kończy się stworzeniem indywidualnego planu rozwojowego dopasowanego do potrzeb wolontariusza.
- Dostęp do **Canvy Premium** - profesjonalnego narzędzia do tworzenia materiałów graficznych.
- Dostęp do **platformy z kursami online** stworzonej **specjalnie dla naszych wolontariuszy**.
- Udział w **comiesięcznych szkoleniach** rozwojowych, m.in. Analiza Danych i program Power BI, Kognitywistyka, Sketch Notki, Komunikacja.
- **Wspierające środowisko**, w którym zespół motywuje i pomaga w codziennych działaniach.
- Możliwość udziału w **szkoleniach zewnętrznych** jako przedstawiciel fundacji.
- **Realizacja własnych pomysłów** przy pełnym wsparciu zespołu i dostępie do zasobów fundacji.

Procedura rekrutacji

Etap I:

Przesłanie formularza zgłoszeniowego (na wysłany formularz będziemy odpowiadać na bieżąco, maksymalnie 7 dni od przesłania formularza).

Etap II:

Test online z czytania ze zrozumieniem i podstaw analizy danych oraz przesłanie zadania rekrutacyjnego (na przesłanie 48 h, chyba, że kandydat zgłosi niedyspozycyjność w tym czasie - wtedy zmieniamy termin wykonania zadania)

Etap III:

Rozmowa rekrutacyjna online

Kryteria oceny kandydatów (określone w uchwale zarządu X/2025 z dnia X: link)

Etap I – Formularz zgłoszeniowy

Kryteria:

1. **Kompletność i poprawność** formularza – wszystkie wymagane pola, jasne i spójne odpowiedzi. (0-2 pkt)
2. **Motywacja do wolontariatu** – powiązanie chęci udziału z celami i misją fundacji. (0-10 pkt)
3. **Zrozumienie misji fundacji** – świadomość działań i wartości, które realizuje organizacja. (0-5pkt)
4. **Doświadczenie / umiejętności** – zgodność z wymaganiami lub kompetencjami mile widzianymi. (0-7) pkt

Maksymalna liczba punktów: 25

Minimalny próg przejścia: 15 pkt

Etap II – Test i zadanie rekrutacyjne

A. Test online – czytanie ze zrozumieniem i analiza danych

- Maksymalna liczba punktów: **15**
- Minimalny próg przejścia: **9 pkt.**

B. Zadanie rekrutacyjne

- **Zgodność z poleceniem** (0–5 pkt) – uwzględnienie wszystkich elementów zadania.
- **Kreatywność i inicjatywa** (0–5 pkt) – pomysłowość, własny wkład.
- **Poprawność merytoryczna** (0–5 pkt) – logiczność, rzetelność wykonania.
- **Organizacja i estetyka pracy** (0–3 pkt) – przejrzystość, łatwość odbioru.

Maksymalna liczba punktów: 33

(15 pkt test + 18 pkt zadanie)

Minimalny próg przejścia: 20 pkt

Etap III – Rozmowa rekrutacyjna online

Kryteria (0–5 pkt każde)

1. **Komunikatywność** – jasność wypowiedzi, aktywne słuchanie.
2. **Motywacja i zaangażowanie** – autentyczność, chęć nauki i współpracy.
3. **Zrozumienie misji i wartości fundacji** – świadome powiązanie swoich działań z celami organizacji.
4. **Umiejętność współpracy** – otwartość na różnorodne opinie, praca w zespole online.

Maksymalna liczba punktów: 20

Minimalny próg przejścia: 10 pkt